

© Цыганов В.В., Бочкарева Ю.Г.
Tsyganov V., Bochkareva Y.

ЭВОЛЮЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ КОНФРОНТАЦИИ И ПАРТИЙНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

THE EVOLUTION OF SOCIAL SYSTEMS WITH THE INFORMATIONAL CONFRONTATION AND PARTY MECHANISMS OF PUBLIC SECURITY

Аннотация. Безопасность общества, государства и экономики в условиях информационных войн основана на изменении индивидуального и общественного сознания посредством обучения и социально-экономической адаптации. Рассмотрены особенности действия партийных механизмов обеспечения общественной безопасности при информационной конфронтации и процессов эволюции социальных организаций, в которых субъектом управления является общество. Предназначение партийной системы общественной безопасности в условиях быстрых перемен информационного противоборства - приобретение, сохранение и укрепление власти и влияния в организации. Механизмы партийного влияния формируют благоприятный социальный климат, а механизмы партийного строительства - социальную среду. Результатом успешной информационной работы влиятельной партии должны быть адаптация общества, эволюция системы и эффект триумфа.

Annotation. The security of the society, the state and the economy in conditions of information war is based on the change of individual and social consciousness through education and socio-economic adaptation. The peculiarities of action party mechanisms to ensure public safety when information confrontation and processes of evolution of social organizations in which the subject of management is the company. The purpose of the party system of social security in times of rapid change of information warfare is the acquisition, preservation and strengthening of power and influence in the organization. The mechanisms of the party's influence forming a favorable social climate, and the mechanisms of party building - social environment. The successful result of information work influential party has to be adapted society, the evolution of the system and the effect of triumph.

Ключевые слова. Партия, централизм, безопасность, адаптивный архетип, хрематистика, привилегия, стимул, дестабилизация, триумф.

Key words. Party, centralism, security, adaptive archetype, chrematistics, privilege, incentive, destabilization, triumph.

Главная цель обеспечения общественной безопасности (кратко – ОБ) в условиях информационных войн – сохранение социально-политической стабильности. Системы ОБ создаются на разных уровнях: от муниципального и регионального до государственного и мирового. Они направлены на предсказание изменений и выработку компенсирующих управляющих воздействий, обеспечивающих гомеостаз – стабильное, бесперебойное функционирование объекта ОБ при помехах, опасностях и угрозах, создаваемых противостоящим актором конфликта. Гомеостаз является результатом адаптации и самоорганизации, направленных на устранение или мак-

симальное ограничение действия факторов внешней или внутренней среды, в том числе и информационных, нарушающих динамическое равновесие объекта ОБ. Сегодня в мире наблюдаются процессы, соответствующие началу нового технологического скачка, связанного с VI укладом. При этом на роль ведущих претендуют не только биотехнологии, нанотехнологии, робототехника, новая медицина и природопользование, полномасштабные технологии виртуальной реальности, но и высокие гуманитарные технологии [1]. Революционные преобразования происходят в вооружении, промышленности, сельском хозяйстве, управлении, социальной сфере. Именно

Цыганов Владимир Викторович – доктор технических наук, профессор, главный научный сотрудник, Институт проблем управления им. В.А.Трапезникова РАН, тел. (495)334-91-91;

Бочкарева Юлия Геннадьевна – кандидат технических наук, доцент, Российский государственный университет инновационных технологий и предпринимательства, Пензенский филиал.

Tsyganov Vladimir – doktor of engineering sciences, chief researcher of VA. Trapeznikov Institute of control sciences Russian academy of sciences, tel.(495)334-91-91;

Bochkareva Julia – candidate of technical sciences, associate professor, Russian state university in Penza.

сейчас решается, какие страны станут ведущими, а какие ведомыми в этом новом соперничестве.

Во все времена, а сегодня особенно, значима роль партий – политических, экономических, финансовых и т.д. Механизмы безопасности обучаемого общества построены на адаптации и триумфе новой идеологии, веры в новую идею. Для их реализации представители разных слоев общества объединяются в партии. Влиятельность партии определяется способностью осуществить адаптацию общества и триумф ее идеологии. Партийная демократия позволяет объединить в единое целое заинтересованных лиц для разработки и выполнения программы ОБ. Партии – это каналы для обсуждения, которые могут быть формальной частью социальной системы. Существуют партии как формальные, так и неформальные. Партии состоят из людей одинаковых убеждений, которые решают похожие проблемы, преследуют одинаковые цели или имеют общие профессиональные интересы. Партии привлекательны, и хотя никого насильно не включают в партию, многие постепенно становятся их членами. Это механизмы обучения, невидимые университеты. Партии существуют, потому что полезны и зависят от обменов и стимулов. Чтобы получить информацию, надо дать что-то взамен. Политика «ты мне – я тебе» часто служит основой деятельности партий. Партия – это механизм совместных действий и источник власти. В сложных ситуациях власть получают те, кто может объединить несколько движений и партий. Комплексный механизм функционирования влиятельной партии включает партийные механизмы формирования социального климата и среды. Партийные механизмы формирования социального климата – это механизмы партийного влияния. Партийные механизмы формирования социальной среды – это механизмы партийного строительства.

Механизмы партийного влияния

Механизм достижения партией триумфа в сложной социальной организации осуществляется на основе иерархической системы партийных комитетов, контролирующих членов партии, которые, в свою очередь, осуществляют обучение членов организации. Центральный комитет влиятельной партии является центром власти. Механизм партийного влияния основан на координации влияния ее членов, осуществляемой на основе принципов демократического централизма (рис.1).

Партийный комитет, наблюдая за деятельностью Работника и обучаясь в условиях неопределенности, формирует свои рекомендации s_t . Каждый партиец формирует собственные нормы и принимает решения, на-

правленные на их соблюдение. Цель парткома – минимизировать риск, связанный с классификацией действий Работника в условиях неопределенности и при этом обеспечить прогрессивность партийного механизма, как заинтересованность Работника в достижении максимального показателя ОБ в каждом периоде (т.е. обеспечения равенства $y_t = q_t, t=0,1,\dots$).

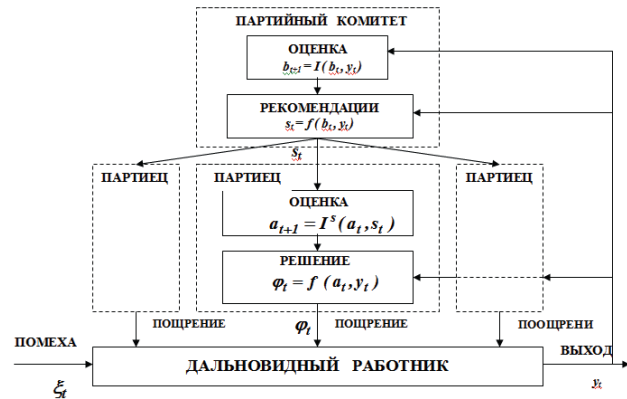


Рис.1. Механизм демократического централизма (архетип «Партия»)

Партком определяет норму a_t , используя ту или иную оптимальную процедуру обучения [2,3]. Затем партком принимает рекомендацию об отнесении Работника к одной из двух категорий – «лояльный» ($s_t=1$) или «нелояльный» ($s_t=0$) – в зависимости от выполнения нормы $s_t=1$, если $y_t \geq a_t$ и $s_t=0$, если $y_t < a_t$.

Эту рекомендацию (s_t) сообщают всем членам партии, которые формируют собственные нормы лояльности Работника, используя процедуры обучения опознаванию образов с Учителем, в роли которого выступает партком. Обозначим норму i -го партийца через b_{ii} , $i=1,\dots,N$. Работник стимулируется за ее достижение $\phi_{ii}=1$, если $y_{ii} \geq b_{ii}$ и $\phi_{ii}=0$, если $y_{ii} < b_{ii}$, где ϕ_{ii} – стимулы Работника ($\phi_{ii}=1$ – поощрение Работника; $\phi_{ii}=0$ – наказание). Работник, как дальновидный элемент, максимизирует целевую функцию

$$V_t = W(\phi_{1T}, \dots, \phi_{NT}, \dots, \phi_{1+T}, \dots, \phi_{N+T}).$$

Предполагается также благожелательность Работника: если множество оптимальных состояний включает q_t , то Работник выбирает состояние $y_t = q_t$.

Теорема. Адаптивный механизм партийного влияния является прогрессивным и повышает ОБ, если:

- классификация парткома осуществляется на основе оптимальной процедуры обучения (2) и процедуры (1), а ее результат, в виде рекомендации s_t , доводится до членов партии;
- решения партийцев о стимулировании осуществляется на основе процедуры (2) с использованием оптимальной процедуры обучения опознаванию образов с

Учителем, где в качестве указания s_t используется рекомендация парткома. Дальнейшее усиление воздействия на дальновидного Работника может быть достигнуто за счет обучения беспартийных членов общества, с целью обеспечения поддержки ими принятых партией решений.

Механизмы строительства партии

Рассмотрим адаптивные механизмы партийного строительства. Для проведения политики партии в жизнь ее член должен быть Вожаком в собственном коллективе, проводить агитацию среди беспартийных, вести пропаганду и т.д. Для этого он должен занимать в обществе определенное положение, иметь возможность влиять на процессы обучения и принятия решений в социальных группах. При достижении членом общества положения, при котором он получает потенциальную возможность влиять на процессы ОБ, находящиеся в компетенции соответствующего парткома, по решению последнего, согласованному с вышестоящими партийными органами, ему предлагают стать членом партии. Работу по приему проводит партком.

Кандидат, в случае приема, должен превратиться в Ученика партии при одновременном выполнении функций управления другими дальновидными элементами общества. Роль Учителя в этом процессе выполняет партком, которому подотчетен кандидат. На рис.2 представлен механизм обучения партийца и его управления членом общества – дальновидным элементом (архетип «Партийная дисциплина»). Согласно теореме, этот механизм прогрессивен. Партия, используя в качестве Ученика своего члена, может обеспечить безопасность члена общества. И наоборот, используя процедуру манипулирования сознанием, партком, может реализовать регрессивный механизм и сделать члена общества уязвимым.

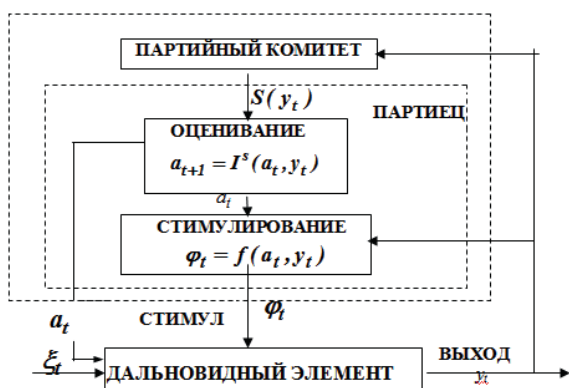


Рис.2. Обучаемый партийец (архетип «Партийная дисциплина»)

Одновременно вступление в партию означает поддержку кандидата в основной области его деятельно-

сти, т.е. привилегированное положение в обществе. На рис.3 показан механизм обучения беспартийного члена общества и приобретения легитимности партийцем (архетип «Привилегии»). Партия формирует нормы беспартийного таким образом, чтобы легитимность партийца возрастала при повышении ОБ. Если партия настолько влиятельна, что может выполнять роль Учителя для общества, то учебный механизм является прогрессивным, обеспечивая раскрытие потенциала партийца и максимум ОБ. В этом и состоит привилегия члена партии перед беспартийным.



Рис.3. Приобретения легитимности партийцем (архетип «Привилегии»)

Однако привилегии легко лишиться, если партийец негоден Центру. Последний, используя процедуру манипулирования, может реализовать регрессивный механизм и сделать партийца уязвимым. То же самое может произойти и в случае отказа кандидата от вступления в партию. Он не только не будет иметь привилегий (возможностей для самореализации), но даже может попасть в «черный список». Достаточно влиятельная партия может исполнить роль манипулятора. В целом механизм партийного строительства можно рассматривать как открытый адаптивный механизм, в котором кандидат самостоятельно принимает решение о членстве в партии.

Центр капитала – центральный комитет партии

Во многих случаях центр капитала является центральным комитетом партии, ответственной за ОБ - центром власти. Часто капитал может превращаться во власть, и наоборот. Это удастся постольку, поскольку ценности заинтересованных лиц - членов общества являются материальными, выражаются в их собственных капиталах. Стремление к обогащению мотивирует его отдать свой голос в пользу партии центра капитала. Таким образом, для эффективного превращения капитала во власть, необходима эквивалентность ценностей заинтересованных лиц (в том числе духовных) материальным. Так или иначе, центр капитала, являющийся центральным коми-

тетом партии, превращается в центр капитала и власти. Сокращенно обозначим его как ЦК, что одновременно соответствует аббревиатурам словосочетаний «центр капитала» и «центральный комитет». При этом рост капитала происходит за счет общества.

Хрematистика – искусство накопления богатства по Аристотелю [4].

Хрematистическая партия (X-партия) объединяет наиболее удачливых накопителей капитала, в том числе финансовую элиту. Центральным комитетом X-партии является центр капитала - ЦК. Он создает партийную структуру, позволяющую проводить обучение масс, их адаптацию и триумф. Для привлечения Учеников в партию он использует возможность приумножения капитала с помощью механизма поддержки X-партии (архетип «Привилегии», рис.3). Сочетание архетипов «Привилегии» и «Партийная дисциплина», суть которого состоит в процессе обмена свободы на богатство, составляет основу бесчисленных литературных сюжетов. Например, И.-В.Гете описал этот процесс в трагедии «Фауст». С тех пор для обозначения обмена свободы на богатство используется термин «фаустово соглашение».

Заметим, что механизм приобщения к капиталу, путем отказа от свободы, выходит далеко за рамки личного выбора. Например, присоединение финансово неблагополучной страны к глобальной кредитной системе американский журнал «Ньюсуик» назвал «фаустовым соглашением» [5]. Сначала мировая финансовая элита обеспечивает правительству этой страны доступ к глобальным резервам капитала (архетип «Привилегии»). При этом национальная элита может быстро накапливать капитал, занимая в счет внешнего долга намного больше, чем в случае, когда ей приходится полагаться только на деньги отечественных вкладчиков и богатых граждан. Но право доступа к мировым финансам требует высокой и неизбежной оплаты в виде подчинения национальной элиты мировой финансовой элите, о которой большинство поначалу едва ли имеет представление (архетип «Партийная дисциплина»). Таким образом, формируется местная X-партия, контролируемая мировой финансовой элитой [6]. Обобщая, можно сказать, что «фаустово соглашение» является основой любого хрematистического партийного механизма.

Партийные системы эндогенного развития

Партийная система эндогенного (внутреннего) развития – это партийная эволюционная система, обеспечивающая безопасное развитие организации за счет использования ее внутренних ресурсов с помощью пар-

тийных механизмов. Партийная система развития связана с активным участием партии в жизни организации - получением информации, разработкой идеи, формированием групп поддержки, обучением, адаптацией и триумфом, когда используются механизмы изменения сознания, в том числе идеологические, пропагандистские и др. В идеологическом механизме групповое обучение совмещено с принятием решений. Партия говорит, как действовать сегодня, чтобы справиться с неопределенностями будущего, как лучше подготовиться к решению возникающих проблем. На мышление людей влияют идеи о будущем, о перспективах успешного развития.

Партийная система ОБ основана на использовании эффекта триумфа. Механизмы пропаганды обеспечивают распространение новой идеологии. Для успешной реализации механизмов пропаганды в обществе надо определить его социальную структуру. Результатом группового обучения является эффект адаптации. В свою очередь, Ученики, прошедшие курс группового обучения, становятся носителями новой идеи – миссионерами во вновь создаваемых группах. Таким образом, обеспечивается тиражирование механизмов группового обучения во все большем масштабе до тех пор, пока новая идеология не станет в организации общепринятой нормой. Но еще до этого власть, придерживающаяся старой идеологии, становится нелегитимной. Причина заключается в том, что одновременно с обучением Ученики принимают решения об отказе в поддержке власти. Вопрос смены непопулярной власти становится лишь вопросом времени. Но партийная система ОБ неустойчива, поскольку основана на эффекте триумфа, обусловленном неустойчивостью коллективного поведения.

Классификация систем ОБ может быть основана на степени их централизации. Партийную и плановую системы ОБ можно назвать централизованными, поскольку они основаны на прямых указаниях Центра – директивах или планах. Социальная система относится к либеральным системам с низкой степенью централизации, поскольку они основаны на регулировании Центром внешней среды объекта управления (таких, как социальный климат). Основанием классификации СОБ может быть характер объекта. Например, источником капитала может быть предпринимательская деятельность (труд) или рента. В первом случае говорят о производительной экономике, во втором – о рентной. В зависимости от характера объекта управления, системы ОБ могут быть производительными или рентными. Одна и та же система ОБ, будучи применена в производительной и рентной экономике, может дать разные результаты. Цен-

трализованная система ОБ, основанная на сочетании плановой и партийной систем, отвечает интересам безопасности рентной экономики, позволяет обеспечить выполнение Работниками трудовых обязанностей, связанных с получением ренты. Она меняет их сознание так, чтобы ограничить потребление размерами ренты и сохранить ОБ. Однако эта система непригодна для производительной экономики, основанной на предпринимательской деятельности. Стремление предпринимателя к увеличению капитала противоречит постулату рентной экономики – выполнению Работником определенных трудовых обязанностей и самоограничению. Одной из причин поражения СССР в экономическом соревновании с Западом явилась неадекватность его централизованной системы ОБ задачам производительной экономики в условиях быстрых изменений и уменьшения природной ренты, вызванных снижением цен на нефть.

Матрица и механизмы согласования

Организации основаны на разделении труда, что подразумевает иерархию, сегментацию подразделений организации, создание вертикальных барьеров, сдерживающих возможные побочные действия. Для ОБ часто надо изменить социальную структуру и иерархию организации. ОБ нуждается в матричном согласовании, которое пытается прорвать вертикальные барьеры, соединяя подразделения горизонтально. Неформальные партии, вместе с формальной иерархической структурой, образуют матричную структуру ОБ (или кратко матрицу ОБ).

Основой адаптации и триумфа новой идеологии является согласование интересов в матрице ОБ. Это означает объединение заинтересованных лиц для разработки и выполнения программы ОБ. В ходе согласования надо решить следующие задачи: определить области ОБ действующих лиц, рычаги воздействия и возможные группы поддержки; обнародовать первоначальную идею, как символ возможных действий; согласовать теоретические аргументы с требованиями групп поддержки и оппозиции; организовать коалицию групп поддержки для адаптации общества; поддержать коалицию до триумфа.

В условиях ускоряющихся перемен, потребность в согласовании не становится менее актуальной. Чем больше что-то меняется, тем больше все остается тем же самым. Изменение может происходить быстро, но существенная часть этого изменения все же будет согласованной. Есть объяснение социологов, почему происходит согласование: нельзя изобретать новые роли быстрее, чем научиться их исполнять. Даже во время революций роли остаются и постепенно меняются, когда люди учатся исполнять их.

Адаптация общества не может начаться до тех пор, пока не обнародована идея, потому что до этого обсуждение ведется неформально и соблюдается секретность. Цель обнародования первоначальной идеи – создать убеждение в правильности новых ценностей и методов, позволяющее формировать все новые группы поддержки. Важна процедура, время и место обнародования первоначальной идеи. Необходимо учитывать политическую ситуацию, требования групп поддержки и оппозиции. Часто, однако, происходит то, что Д. Джиффорд называет «тиранией экспертизы» [7]. Именно круг участников обсуждения сужается до тех пор, пока несколько экспертов не начинают решать политические вопросы. Если теоретические аргументы не были заранее согласованы с требованиями сторонников и противников, то оппозиция объявится сразу после обнародования идеи. Если идея раскрыта слишком рано, у оппозиции будет много времени для сплочения и реакции. Если идею держать в тайне слишком долго, группы поддержки потеряют интерес.

Решающие этапы программы ОБ связаны с адаптацией общества. Чтобы инициировать адаптацию, коалиции нужна группа известных сторонников с критической массой для создания в обществе убеждения, что программа ОБ имеет все шансы на триумф. Эти сторонники должны выражать интересы самых важных общественных течений и групп. Партийцы обязаны считаться с ними, поскольку эти движения могут отражать как новое мышление, так и возникающие потребности, которые могут стать критически важными. В неформальные течения объединяются новаторы, карьеристы и консерваторы организации, культурные, этнические и другие неформальные группы. Некоторые из них отражают взгляды и потребности групп общества, не имеющих представителей во властных структурах. Наконец, существуют группы, заботящиеся о разделении власти и ответственности в организациях, стремящиеся играть ведущую роль в принятии решений в ситуациях, когда профессиональные знания очень важны. Появление этих групп служит показателем изменений в отношениях между профессионалами и менеджерами и возрастающей важности опыта и знаний.

Эффективное использование знаний возможно при реализации следующих важных факторов. Во-первых, имеют значение ценности, парадигмы и даже мифы пользователей. Люди воспринимают, используют и трансформируют результаты исследований избирательно и приближенно. Поэтому знания становятся силой, если представлены в форме, понятной потребителям. Во-вторых, надо иметь много престижных и надежных поставщиков знаний. К информации начина-

ют прислушиваться, когда сообщение многократно поступает из разных достоверных источников. В-третьих, информация должна быть доступной, когда она нужна. В-четвертых, информация должна поступить тогда, когда есть время для адаптации. При поступлении неблагоприятной информации должно быть время для модификации программы ОБ в интересах заинтересованных лиц и завершения адаптации.

Стимулы и санкции важны, если коалиции грозит распад, особенно при масштабном управлении ОБ, затрагивающем многочисленные организации. После того, как идея обнародована, остается следовать выбранному курсу. Если его надо менять, надо добиться чего-то полезного. Стимулы и санкции используются, чтобы нейтрализовать возникающую оппозицию, сохранять поддержку союзников и избегать срыва программы.

Управление программой общественной безопасности

Для управления программой ОБ и регулирования темпов эволюции используются механизмы ускорения, торможения и срыва, в частности, за счет внешних факторов, искусственно создаваемых помех и др. Механизмы дестабилизации направлены на перевод организации в стадию упадка. Комплексные механизмы дестабилизации сетей организаций включают процедуры ведения специальных операций и управляемых конфликтов. Для поддержки принятия решений в сфере ОБ используется СППР (системы построения принятия решений) ПРОК-СИМА (прогрессивный ранговый оценочный комплексный соревновательный интеллектуальный механизм с адаптацией) – комплексная система прогнозирования, планирования и стимулирования, основанная на интеграции естественного и искусственного интеллекта [6].

Программа ОБ предполагает менеджмент особого типа, который нуждается в ресурсах и времени. Он меньше заботится о формальной структуре, чем о неформальных партиях и возникающих течениях и группах. ОБ часто обеспечивается благодаря быстрому вмешательству и решению острых проблем. В этих случаях специалисту по планированию ОБ надо делегировать значительную власть. Но власть предполагает ответственность. Плановик должен отчитываться за выполнение порученного задания. Если ему даны полномочия, он должен усвоить язык и навыки лиц, принимающих решение. Знаний и опыта эксперта здесь недостаточно. Плановику надо обучиться искусству создания партий и коалиций, он должен стать мастером ведения переговоров и научиться формулировать проблемы и их решения так, чтобы они были

понятны руководству, заинтересованным лицам и широкой общественности.

Когда программа ОБ разработана и обнародована, возникает оппозиция, изо всех сил противодействующая изменениям и приобретающая влияние. Перечислим основные причины торможения и срыва программы ОБ. Во-первых, это провал из-за бесконечных поправок. Оригинальные идеи и концепции программы ОБ модифицируют и меняют, чтобы удовлетворить интересы всех. Результат не похож на замысел, теоретически не обоснован и не удовлетворяет потребности. Во-вторых, провал из-за бесконечных задержек. Оппоненты создают много фронтов и делают все возможное, чтобы не допустить осуществления программы. К тому времени, когда программа, наконец, подготовлена к осуществлению, она уже не дает решения первоначальной проблемы. Сделано слишком мало или слишком поздно, и адаптация общества не произошла. В-третьих, провал вследствие массовой оппозиции. Программа нереальна с самого начала. Оппозиция просто уничтожает ее, и ничего сделать нельзя. В-четвертых, провал ненужной затее. Это преследование недостижимых целей или неверных решений. В-пятых, провал в результате возникновения чересчур большого количества дополнительных задач. Задачи накапливаются по мере того, как растет число лиц, использующих программу в своих интересах. Перегруженная задачами, она становится невыполнимой. В-шестых, провал из-за большой стоимости. Программу можно выполнить ценой огромных затрат. По мере их роста усиливается оппозиция. Программа провалена, когда становится очевидным, что затраты будут больше полученных выгод. В-седьмых, провал из-за бюрократизации. Программа выполняется по правилам бюрократии и становится тривиальной, замысел и его осуществление имеют далекое отношение к реформам и новациям. Документация и отчетность становятся более важными, чем результаты. Хорошие идеи остаются без внимания.

Рассмотрим методы предотвращения срыва программы ОБ, ее выполнения на должном уровне и в конечном счете ее реализации. Адаптивная координация – это согласование фактических результатов с планами ОБ с помощью небольших шагов, как это делается в адаптивном механизме безопасности. Теоретически можно приблизиться к оптимальному решению задачи и добиться координации. Поскольку согласование и координация опирается на взаимное приспособление и адаптацию, то сопротивление изменениям уменьшается. Есть время научиться и приспособиться, и опасность провала программы уменьшается. Поэтому одним из механизмов вы-

полнения программы ОБ следует считать адаптивное согласование.

Но при быстрых изменениях обнаруживается, что согласованных шагов уже недостаточно, а скоординированное поступательное движение малыми шагами не удовлетворяет новым потребностям. Как избежать провала программы, если скоординированных действий недостаточно? Здесь важно определить масштаб мероприятия. Следует ограничить масштаб программы: грандиозные планы неизбежно связаны с многочисленными рычагами воздействия и потенциальными возможностями, которые порой невозможно использовать. Это ограничение следует из проблемы координации для очень сложной системы. Поэтому для предотвращения провала программы надо избежать конфликтов и выбрать простой, но полезный проект.

Необходимо провести анализ полезности замысла для заинтересованных лиц, которая стимулирует их деятельность и помогает избежать конфликта. Когда образ будущего безопасен, он ускоряет действия. Если существует общая уверенность, что программа осуществима, это возбуждает еще больший интерес. Важно обоснование новации, которое сможет воодушевить его сторонников и нейтрализовать противников.

Активные интервенции и механизмы дестабилизации

При активном управлении ОБ применяются методы ускоренного изменения общественного сознания, основанные на манипулировании помехами, указаниями и данными. Активная помеха связана с манипулированием последовательностью воздействий на вход Дела со стороны окружающей среды. Она влияет не только на выход Дела, но и ускоряет изменение сознания членов организации. Например, активной помехой, снижающей ОБ акционеров корпорации, является вброс на фондовый рынок сведений о неблагоприятном её положении. К активным помехам относится искусственно созданный дефицит продуктов питания и других товаров народного потребления, вспышки эпидемий, цепь громких преступлений, крупных аварий и катастроф, террористических актов и т.д. С формальной точки зрения, манипулятор выбирает последовательность помех таким образом, чтобы изменить в нужную сторону выходные показатели, характеризующие эффективность Человека Дела. Последовательность достаточно больших отрицательных помех понижает показатели Дела, которые оказываются ниже планок ожиданий заинтересованных лиц – Учителя и Ученика. Они наказывают Человека Дела негативными оценками,

независимо от его усилий. Реализуется механизм регрессивной метаноии, приводящий к искажению сознания заинтересованных лиц, упадку и уязвимости Дела.

Исследуем влияние негативной последовательности активных помех на заинтересованных лиц и дальновидного политика (Человека Дела) в демократическом механизме (рис.4). Снижение показателя ОБ – уровня жизни y_p при уровне ожиданий i -го заинтересованного лица x_{it} , $i=1,2$ приводят, во-первых, к снижению текущего рейтинга политика φ_p , т.е. недовольству электората. При достаточно сильных и длительных активных помехах рейтинги политика становятся нулевыми. Во-вторых, растут уровни ожиданий в будущем периоде (x_{it+1} , $i=1,2$), понижаящие и будущий рейтинг φ_{i+1} . Сознание электората меняется не в пользу политика. Уровень ожиданий электората становится запредельно высоким, недостижимым. Ситуация, с точки зрения политика, постепенно становится безысходной – никакие его усилия не получают положительной оценки и поддержки электората. Если политик терпелив и благожелателен к электорату либо обладает нестигаемой волей и чувством долга, он будет использовать потенциал P_i вверенного ему общего Дела в интересах электората ($y_i=P_i$) независимо от рейтингов.

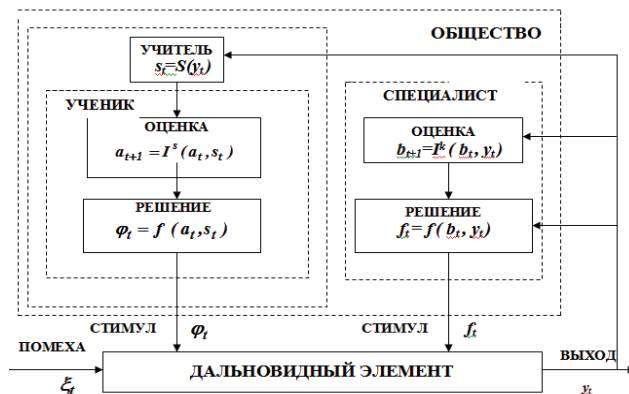


Рис.4. Адаптивный механизм общественной безопасности

Иначе обстоит дело в случае слабовольного или корыстолюбивого политика. Поскольку рейтинг близок к нулю, независимо от результатов работы y_p слабовольный политик может не использовать потенциал P_i общего Дела, а корыстолюбивый – использовать этот потенциал в своих интересах. В обоих случаях $y_i < P_i$, т.е. уровень жизни электората y_i опускается ниже потенциально возможного P_i . Отношение электората к политику становится еще хуже, политик отвечает тем же и опускается еще ниже и т.д. Процесс изменения сознания политика и электората, как говорится, пошел. Таким образом, алчность, безволие и другие слабости Человека Дела значительно ускоряют процесс изменения общественного сознания и приводят к уязвимости.

Предположим, что плановик использует активные помехи для влияния на авторитетность Работника. Негативной (позитивной) назовем последовательность помех $\{\xi_t\} = \{\xi_t, t = 0, 1, \dots\}$, при которой $p_t = p_t(\xi_t) < x_t$ (или, соответственно, $p_t = p_t(\xi_t) > x_t$ при любом $t, t = 0, 1, \dots$). При максимальных усилиях Работника негативная последовательность помех приводит к низким текущим оценкам и высоким нормам его оценки членами сообщества – заинтересованными лицами, и, следовательно, к отсутствию авторитета. Причина этого та же, что и в рассмотренном выше случае демократического механизма: невыполнение текущих норм (происходящее, заметим, из-за активной помехи, а отнюдь не по вине Работника) приводит к их повышению в будущем. Заметим, что отсюда следует вывод: для авторитетности Работнику надо, не расслабляясь, постоянно раскрывать свой потенциал.

Позитивная последовательность активных помех создает все условия для авторитетности: усердие Работника приводит к положительным текущим оценкам и снижению норм его оценки заинтересованными лицами. В свою очередь, авторитетность Работника в социальной группе способствует превращению его в Вожака и Учителя, т.е. в Авторитета, играющего важную роль в процессе адаптации общества и триумфа. Следовательно, плановик, используя активные помехи, может создавать Авторитеты и добиться триумфа.

Терроризм создает условия для ускоренного манипулирования общественным сознанием с помощью активной помехи. Во-первых, общество, исходя из прошлого опыта, уже подготовлено к восприятию информации о терроризме: любое изменение гораздо быстрее воспринимается обществом, если оно соответствует прошлому поведению людей. Во-вторых, теракт вызывает многократные коррелированные сообщения из разных источников. Как показывают модели обучения общества и результаты исследования К.Вайсса [7], этого достаточно для изменения общественного сознания.

Наиболее высокий темп изменения общественно-го сознания можно обеспечить сочетанием активных помех с тройным манипулированием с одновременным использованием мнений, данных и виртуальных ценностей [8,9]. Механизм дестабилизации общества Σ_d – это механизм тройного манипулирования Σ_r , дополненный процедурой формирования активной помехи. Скорость дестабилизации зависит от степени защиты Дела от активных помех (например, эффективности СОБ), а также степени независимости источников информации (например, СМИ). Для успеха дестабилизации общество должно быть обучаемым, беззащитным перед активными по-

мехами и СМИ, монополизированными организатором дестабилизации. Такие условия, например, были созданы в процессе распада СССР. Для торможения европейской интеграции используются механизмы дестабилизации через активизацию исламского фундаментализма. Если же общество просвещенное имеет процедуру защиты Дела от активных помех (эффективную СОБ) и конкурирующие СМИ, то результат применения механизма дестабилизации может быть обратным – общество сплачивается вокруг лидера.

Комплексный механизм дестабилизации «Домино» Σ^d используется для дестабилизации сети социальных организаций. Активные помехи для них определяются выходами других организаций. Механизм Σ^d включает совокупность механизмов дестабилизации Σ_d для каждой организации сети, а также процедуры преобразования выходов организаций в активные помехи. Плановики формируют сеть организаций и механизм дестабилизации Σ^d , при которых активная помеха для одной из организаций приводит к дестабилизации всех. Комплексный механизм «Дуга нестабильности» Σ^{dd} используется для дестабилизации цепочки организаций. Активная помеха организации определяется выходом предыдущей в цепочке организации. Название этого механизма – «Дуга нестабильности» – навеяно трудами З. Бжежинского о дуге нестабильности южнее рубежей России [10].

Использование механизмов дестабилизации зависит от сил и средств, находящихся в распоряжении плановиков. Преобразование выхода одной организации в активную помеху для другой осуществляется как косвенно с помощью спецопераций плановиков, так и явно при открытом конфликте сторон. Комплексный механизм дестабилизации «Специальная операция» Σ_{co}^d относится к механизмам дестабилизации «Домино» со специальными процедурами преобразования выходов одной организации в активную помеху для другой. Комплексный механизм дестабилизации «Управляемый конфликт» $\Sigma_{ук}^d$ относится к механизмам дестабилизации «Домино» с явным преобразованием выхода одной организации в активную помеху для другой, делающим конфликт очевидным для заинтересованных лиц. В механизмах $\Sigma_{ук}^d$ плановик управляет конфликтом с помощью механизмов тройного манипулирования Σ_r , дополненных процедурами формирования активных помех для всех организаций, участвующих в конфликте и т.д.

Многопартийная политическая система

Проведем анализ адаптивных архетипов для России. Есть три пути формирования архетипов для Рос-

сии. Первый — сохранять статус-кво, используя систему архетипов, создаваемую США для глобальной эволюции на основе либеральных ценностей (в экономике — деньги, в политике — голоса избирателей и т. д.). Эта система, как нейтронная бомба, освободит территорию России от «избытка» населения, но сохранит инфраструктуру и сырьевые отрасли как придаток ГЦК. Это ускоренный путь распада России

Второй путь — избирательное использование либеральных архетипов по принципу: «Кесарю — кесарево...». Преимущество этого пути состоит в том, что можно использовать хорошо налаженное серийное производство прогрессивных архетипов, пусть даже с маркой «Сделано в США». Демократия обеспечивает прогресс (прогрессивный архетип), а манипулирование — регресс (регрессивный архетип). Государственное управление должно стать самообучающимся и прогрессивным — тогда будет прогрессивным его симбиоз с корпоративным управлением. Для этого необходимо искоренять коррупцию, поддерживать свободную (в истинном понимании этого слова) прессу, поощрять конструктивную критику чиновников и госаппарата, поддерживать исследования и разработки в интересах государства и корпораций. Но между этими интересами имеются объективные противоречия. Например, корпорация стремится обеспечить максимальную эффективность капитала. При неблагоприятном инвестиционном климате и среде, в соответствии с архетипом развития, она заинтересована в вывозе капитала из России. Общество, как и государство, заинтересовано в сохранении и развитии человеческого и финансового капитала.

Третий путь — целенаправленная разработка и внедрение отечественных архетипов. *Для сохранения и развития русской цивилизации необходимы патриотические архетипы гражданского долга, самопожертвования, сплоченности, основанные на исторических традициях.* Патриотические архетипы членов общества должны активизироваться при использовании противником механизмов дестабилизации. Некоторые разработанные и скрытно апробированные архетипы должны быть «секретным оружием» и приводиться в действие только при наступлении определенных событий. Следует исходить из того, что эффективная отдача этих архетипов должна быть получена в момент начала очередной попытки дестабилизации России.

Патриотические архетипы исключают накопление богатства за рубежом. *Прогрессивные патриотические архетипы* обеспечивают использование потенциала перемен в пользу России. Принципиальное значе-

ние для формирования прогрессивных архетипов имеет фигура Учителя (рис.4). При истинном Учителе архетип «Ученик» прогрессивен, при манипуляторе — регрессивен. Следовательно, для сохранения преемственности в процессе развития общества необходима последовательность истинных Учителей. Системы воспроизведения Учителей основаны на обучении кандидатов в Учителя, их адаптации и триумфе. Главное различие этих систем заключается в том, откуда набираются кандидаты в Учителя — из общества или из элиты. Религия — наиболее надежная система преемственности и воспроизведения духовных Учителей. Менее надежна династия — система воспроизведения Учителей, основанная на отборе кандидатов в Учителя из элиты, путем наследования прав и обязанностей. Элита образует ближнее окружение первого лица — Семью, не несущую прямой ответственности перед обществом. Но тогда возникают уже знакомые нам архетипы манипулирования сознанием Учителя, в частности «Семья и злой гений». Тем самым формируется хрематистическая партия, которая не несет никакой ответственности перед обществом.

Партия — система преемственности и воспроизведения Учителей. Она создает архетипы и внедряет их в сознание своих членов, а через них — в общество. Элита, создавая партию, использует три базовых адаптивных архетипа. Первый — архетип партийной дисциплины (рис. 2). Второй архетип — поддержка партии (рис. 3). Если это партия «родная» для вступающего и его самостоятельный выбор совпадает с выбором партии, то такого члена партии можно назвать идейным, в противном случае — попутчиком. Третий — архетип демократического централизма (рис. 1). Эти три архетипа описывают партийную эволюционную систему. Их совокупность в государстве образует многопартийную эволюционную систему.

Патриотическая партия — надежная система преемственности и воспроизведения Учителей из общества. Она создает патриотические архетипы и внедряет их в сознание своих членов, а через них — в общество. Рассмотрим двухпартийную систему, при которой патриотической партии (Н-партии) противостоит интернациональная Х-партия (рис. 5). Каждая из партий использует собственные СМИ. Если патриотическая и интернациональная партии соревнуются, а избиратели рациональны и учатся, то демократический механизм функционирования двухпартийной системы прогрессивен. Проблема состоит в том, что Х-партия пользуется поддержкой Х-элиты, располагающей громадными финансовыми ресурсами ГЦК. Поэтому приход к власти Х-партии связан с угрозой проклятия либерализации — монопо-

лии Х-элиты на СМИ. Задача российской элиты состоит в том, чтобы обеспечить демократию, не допуская проклятия либерализации.



Рис.5. Демократическое государство, Хринтерн и ГЦК

Рассмотрим двухпартийную патриотическую систему, в которой каждая из партий (субэлита) отстаивает интересы поддерживающего ее сообщества, используя собственные СМИ. Например, А-партия отражает интересы активной части российского общества, а В-партия — пассивной. Будем говорить, что А-партия и В-партия соревнуются, если в отношении А-СМИ и В-СМИ справедлив постулат конкуренции. Рассмотрим патриотический демократический механизм, в котором А-СМИ и В-СМИ выполняют роль конкурирующих СМИ в демократическом механизме. Если партии соревнуются, а избиратели рациональны и учатся, то патриотический демократический механизм прогрессивен.

Таким образом, российская элита может вести прогрессивное управление эволюцией России с помощью демократического механизма функционирования двухпартийной патриотической системы. Она создает патриотические архетипы и внедряет их с помощью патриотических партий в общество. Заметим, что для прогрессивности демократического механизма необходимо формирование двух или более партий. Многопартийная патриотическая система позволяет формировать власть с помощью демократического механизма. Партия, пришедшая к власти в результате демократических выборов, формирует правительство, которое отражает соотношение сил в обществе. Такой механизм формирования правительства прогрессивен.

Периодичность разрушительных хрематистических периодов в истории России зависит от эффективности систем просвещенного либерализма и механизмов Просвещения. Чтобы сделать невозможными хрема-

тистические механизмы в будущем, необходимо специальное законодательство. Однако ключевую роль в действующем государственном механизме играют личные качества президента. Личные качества человека-субъекта управления должны соответствовать особенностям объекта управления. Особенность России — рентно-производительная экономика. Для рентной экономики характерно сильное централизованное государство. Поэтому Президент России в первую очередь государственный — это традиционный российский архетип руководителя, патриота, человека долга и чести, противостоящего коррупции и произволу бюрократии.

В либеральной системе президент, реализующий механизмы Просвещения, — это *просвещенный либерал*. Когда второго президента США, одного из проводников идей Просвещения, Т. Джефферсона спросили, какими качествами должен обладать президент, он ответил: «Главное — честность». Это и понятно: ведь честность Учителя приводит к прогрессивности демократического механизма. Необходимость быть государственным и одновременно просвещенным либералом, предполагает исключительно высокие *умственные и физические качества* президента. Это должен быть *глубоко образованный человек с крепким здоровьем*. Политические игры с правыми и левыми удаются ему потому, что он *спортсмен* (хотя бы в душе). Президент должен в совершенстве *владеть современными методами управления социально-экономической эволюцией*. Отстаивая интересы России в соревновании с лидерами других стран, ее Президент должен быть сторонником многополярного мира, *патриотом*. *Просвещенный президент не мондиалист и никогда не будет им*. Вера Президента России делает его противником хрематистики, содействует развитию государства и общества.

Условием внедрения в обществе прогрессивных патриотических архетипов является прогрессивность власти, которая определяется конкретными результатами ее деятельности. Например, Президент В.В. Путин в течение переходного периода последовательно разрушал плутократические механизмы, созданные в течение предыдущего хрематистического периода. Это касается базовых механизмов хрематистики — олигархии, основанной на манипулировании сознанием, и плутократии мировой закулисы, основанной на комплексном лоббировании, с использованием иностранных займов и кредитов, механизмов дезинтеграции России на основе суверенитета регионов и многих других. Под его руководством на практике реализуется демократический механизм управления Россией. Своими действиями Прези-

дент завоевывает доверие большинства россиян.

Антипод просвещенного президента — народный избранник, реализующий хрематистический механизм и связанный с олигархами. В прошлом он мог быть профессиональным руководителем в криминализованной отрасли. Скрытые пороки, например, связанная с низкой культурой жажда власти или склонность к излишествам (например, к пьянству) облегчает манипулирование им.

Манипулированию способствует поверхностное

образование, слабое здоровье и другие умственные и физические недостатки. Склонность к накоплению богатства также делает его удобным объектом манипулирования, осуществляемого ближайшим окружением — Семьей. Президент-мужчина подвержен влиянию жены и/или дочери, президент-женщина — мужа и/или сына. Стремление членов Семьи к накоплению богатства используют олигархи — члены X-партии и, следовательно, мировая закулиса — X-элита.

Литература

1. Цыганов В.В. *Адаптивные механизмы и высокие гуманитарные технологии. Теория гуманитарных систем.* – М.: Академический проект, 2012. – 346с.
2. Цыганов В.В., Бородин В.А., Шишкин Г.Б. *Интеллектуальное предприятие: механизмы овладения капиталом и властью. Теория и практика управления эволюцией организации.* – М.: Университетская книга, 2004. – 768с.
3. Цыганов В.В., Бухарин С.Н. *Информационные войны в бизнесе и политике. Теория и методология.* – М.: Академический проект, 2007.– 326с.
4. Аристотель. *Сочинения в 4-х т.* – М.: Мысль, 1975.
5. Мартин Г.П., Шуманн Х. *Западная глобализация: атака на процветание и демократию / Пер. с нем.* – М.: Альпина, 2001.–324с.
6. Цыганов В.В., Бородин В.А., Шишкин Г.Б. *Преимник: механизмы эволюции России.* – М.: Академический проект, 2007.– 396с.
7. Бенвенисте Г. *Овладение политикой планирования / Пер. с англ.* – М.: 1994.
8. Цыганов В.В., Бочкарева Ю.Г. *Механизмы манипулирования общественным сознанием в информационном противоборстве / Информационные войны. № 2(22), 2012. С. 2–5.*
9. Цыганов В.В., Бочкарева Ю.Г. *Механизмы изменения сознания в информационном противоборстве. Информационные войны. № 3(23), 2012. С.2–10.*
10. Бжежинский З. *Великая шахматная доска / Пер. с англ.* – М.: Международные отношения, 1999.

Материал поступил в редакцию 21. 05. 2014 г.